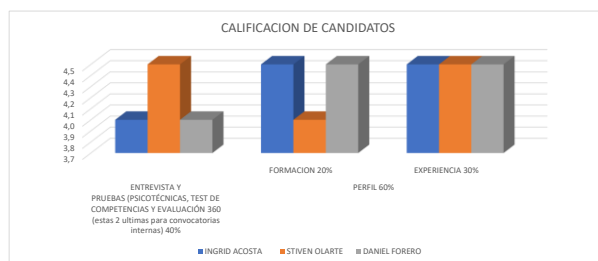


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	<b>FORMATO</b>	<b>Código:</b> DHRG14
	<b>CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA</b>	<b>Versión:</b> 7

DATOS GENERALES			
<b>CARGO AL QUE ASPIRA</b>	AUXILIAR DE CONTABILIDAD	<b>JEFE DE ÁREA</b>	DÍAZ CORREA JETIMMY CAROLINA
<b>PSICÓLOGO A CARGO</b>	MARIA FERNANDA AGUDELO	<b>ÁREA</b>	CONTABILIDAD
<b>FECHA DEL PROCESO</b>	2/05/2025	<b>DEPENDENCIA</b>	DIRECCION DE CONTABILIDAD

CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
INGRID ACOSTA	TEMPORAL	4.0	4.5	4.5	85%	Muy alto ajuste
STIVEN OLARTE	TEMPORAL	4.5	4.0	4.5	88%	Muy alto ajuste
DANIEL FORERO	TEMPORAL	4.0	4.5	4.5	85%	Muy alto ajuste



**Escala de Calificación 1 - 5**

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360 <sup>o</sup> 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
<b>CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN</b>	<p>Para esta ocasión, la persona seleccionada es Ingrid, quien participó previamente en un proceso de selección en el que inicialmente fue elegido Stiven. Sin embargo, tras la renuncia de Stiven, se decidió avanzar con Ingrid para su contratación, ya que tuvo un desempeño destacado durante el proceso y fue considerada como oprimada para futuras vacantes.</p> <p>Ingrid se mostró dinámica, con buena disposición para seguir y acatar instrucciones. Como aspecto a fortalecer, se identificó la necesidad de reforzar su trabajo en equipo.</p>
<b>CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO</b>	<p>Se escoge para el cargo a Ingrid Acosta por su participación activa en el proceso y basado en su experiencia laboral en cargos afines a lo requerido por el Politécnico.</p>

<b>Nota:</b> Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
NO APLICA

<b>Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección</b>